

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒.ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongchanglan.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=๓๗&id=๑๔๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของอบต.หนองช้างแล่น
๒.ประกาศเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลฯ ของ อบต.หนองช้างแล่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongchanglan.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=๓๗&id=๑๔๑>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง

เชิดชูเกียรติ

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นเพื่อ

พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๕ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๑.๒ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

๑.๓ ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์

๑.๔ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๑.๕ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๑.๖ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๑.๗ ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

๒.๒ ตรงต่อเวลา

๒.๓ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๖ ระมัดระวังใส่ใจการปฏิบัติงาน

๒.๗ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๘ ไม่นำข้อมูลบุคคลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อ
แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๒.๙ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม

๓.๒ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น

๓.๓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือ
ประชาชนเป็นสำคัญ

๓.๔ บันทึกรับค้ำประกันการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

๓.๕ ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม

๓.๖ ไม่ใช่ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม
ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย

๓.๗ ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๔.๑ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจาก
ตำแหน่งหน้าที่

๔.๒ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

๔.๓ มีจิตสาธารณะ

๔.๕ ตัดสินใจและกระทำการใดๆบนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึด
ประเทศชาติ และมนุษยธรรม

๔.๖ หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๗ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธี
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น

๕.๒ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎ ระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานแต่มุ่งเป้าหมาย
ขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม

๕.๓ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดี

๕.๔ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วน
เกี่ยวข้อง

๕.๕ เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๕.๖ ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่

๕.๗ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่า

เดิม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น
ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล

๖.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุก
คน ทุกบทบาท

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พฤติกรรมทางจริยธรรม

๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย

๗.๓ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน

๗.๔ พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร

๗.๕ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

๗.๖ เฉลียวปัญหอย่างรู้เท่าทัน

๗.๗ ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ

๗.๘ ไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรีและชื่อเสียงแห่งอาชีพ
และทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไป
ประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ด้านการพัฒนา นำรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินมาตรฐานจริยธรรมเพื่อ
ลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐาน
จริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้/แสดงพฤติกรรมทาง
จริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับ
ตำแหน่งเพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่าง

ต่อเนื่อง


ข้อเสนอแนะ

- มีการศึกษาข้อมูล ได้แก่


๑.กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการนำพฤติกรรมเชิงพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน
๒.วรรณกรรมวิจัยต่างๆ และแนวทางที่ดีต่างๆ เช่น องค์ความรู้ทฤษฎี รูปแบบ หรือเครื่องมือเชิงพฤติกรรม เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน


ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดี ความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางอุษา คงปลอด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นายชำนาญ สีสอง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายสมศักดิ์ หอมแก้ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติความเห็นชอบ
(นายกิตติพงษ์ เลิศประดับพร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น