

การรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	<p>๑.ด้านการสรรหา การถูกแทรกแซงในกระบวนการสรรหา และเลือกสรรจากฝ่ายการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ ทำให้การสรรหาไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>๒.ด้านการโอน – ย้าย การเสนอผลประโยชน์ หรือให้สินบนกับผู้มีอำนาจในการอนุมัติการโอน – ย้าย</p>
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	<p>๑.ด้านการสรรหา</p> <p>๑.๑ สํารวจอัตรากำลังหรือตำแหน่งว่าง แล้วดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน งบประมาณด้านบุคลากร ความจำเป็นเร่งด่วนของอัตราตำแหน่งว่าง บันทึกเสนอต่อหัวหน้าส่วนในแต่ละส่วนที่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้หัวหน้าส่วนเสนอขอให้ดำเนินการสรรหาต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑.๒ ดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และขั้นตอนกระบวนการสรรหา เพื่อลดความเสี่ยงในการแทรกแซงในกระบวนการสรรหาตามขั้นตอน</p> <p>๑.๓ ประชาสัมพันธ์กระบวนการสรรหา ทุกขั้นตอนและสามารถตรวจสอบได้ ใช้ระบบเปิดสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์กรณีที่มีผู้พบเห็นการทุจริตและไม่เป็นธรรม พร้อมทั้งเตรียมแบบฟอร์มการร้องเรียนและแบบฟอร์มขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๒.ด้านการโอน – ย้าย</p> <p>๒.๑ สํารวจอัตรากำลังและตำแหน่งว่าง งบประมาณด้านบุคลากร ซึ่งงบประมาณมีความสำคัญมากเนื่องจากงบประมาณด้านบุคลากร มาตรา ๓๕ ตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดว่าแต่ละตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบด้านใดและคุณวุฒิที่ต้องการมาปฏิบัติงาน เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาว่าหน่วยงานมีความต้องการพนักงานในตำแหน่งที่ว่างหรือไม่ พร้อมทั้งเสนอปริมาณที่มี ย้อนหลัง ๓ ปี</p>

<p>มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต (ต่อ)</p>	<p>ถ้ามีความจำเป็นต้องประชาสัมพันธ์รับโอน – ย้ายหรือสรรหาเป็นการเร่งด่วน และถ้าไม่จำเป็นก็ดำเนินการยุบเลิกเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร</p> <p>๒.๒ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างหรือมีพนักงานโอน – ย้ายไปจากหน่วยงาน และรายงานตำแหน่งว่างตามห่วงระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการโอน – ย้าย ศึกษาระเบียบและหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนเพราะมีบางกรณีที่มีการโอน – ย้าย ต่างสายงาน หรือโอน – ย้าย ข้ามหน่วยงาน จึงต้องมีการศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ตรงตามคุณวุฒิและคุณสมบัติของผู้ที่จะโอน – ย้าย ตำแหน่งที่เกื้อกูลและน้ระยะเวลาครองตำแหน่งเมื่อโอน – ย้ายมาดำรงตำแหน่งแล้วให้ชัดเจน ถูกต้อง</p> <p>๒.๔ การโอน – ย้าย มีทั้งแบบที่โอน – ย้ายมาในตำแหน่งเดิม โอน – ย้ายมาในตำแหน่งอื่น และโอน – ย้ายมาจากหน่วยงานอื่น จึงต้องมีการศึกษาถึงความก้าวหน้าของตำแหน่งที่จะรับโอน – ย้ายบุคลากรเข้ามาในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้รับความก้าวหน้า มีบางตำแหน่งที่โอน – ย้ายมาจากหน่วยงานอื่นต้องนั่งครองตำแหน่งเป็นเวลานานจึงได้เลื่อนระดับ ทำให้เสียประโยชน์ จึงต้องมีการอธิบายให้พนักงานที่ขอโอน – ย้าย มาทราบและป้องกันการร้องเรียนที่ทำให้เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ</p>
<p>ระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>ดี หมายถึง จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กรไม่มีผลเสียทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม</p>
<p>สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....</p>
<p>รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาได้มีการควบคุมการทำงานและมีการติดตามงานอย่างใกล้ชิด ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้ระบบอุปถัมภ์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และขั้นตอน</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การโอน-ย้าย</p>

ผลการดำเนินงาน	มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและดำเนินการตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตอย่างเคร่งครัด
ผู้รายงาน	นายจันทานู สีตอง
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖