



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น

ที่ ตง ๗๒๐๐๑/-

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ได้รับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คะแนนเฉลี่ย OIT คะแนนรวม ๙๘.๐๐ คะแนน แยกเป็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๙๖ คะแนน และด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน สำหรับด้าน OIT มีข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินว่าหน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๑.๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้นหน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น
- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

/-เพิ่มกลไก...

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่

เลือกปฏิบัติ

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล


- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อพัฒนาในการเตรียมความพร้อมในการการประเมิน ITAS ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น จะแจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และนำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ


(นางสุมลथा แพงทวี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....

ลงชื่อ



(นายจันทอง สีตอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็น...

← → ↻ itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=2085 Preview Paused

ปีงบประมาณ 2564 ▾



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น

91.44 คะแนน

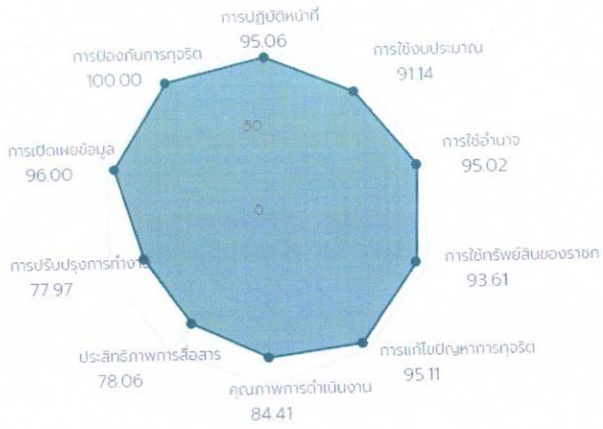
ระดับผลการประเมิน **A**

ดูเกณฑ์การประเมิน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 2 | การเปิดเผยข้อมูล | 96.00 |
| 3 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 95.11 |
| 4 | การปฏิบัติหน้าที่ | 95.06 |
| 5 | การใช้อำนาจ | 95.02 |
| 6 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 93.61 |
| 7 | การใช้งบประมาณ | 91.14 |
| 8 | คุณภาพการดำเนินงาน | 84.41 |
| 9 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 78.06 |
| 10 | การปรับปรุงการทำงาน | 77.97 |

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน คะแนนต่ำสุด **77.97** คะแนน



| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------------------|--------|
| การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| การเปิดเผยข้อมูล | 96.00 |
| การปฏิบัติหน้าที่ | 95.06 |
| การใช้งบประมาณ | 91.14 |
| การใช้อำนาจ | 95.02 |
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 93.61 |
| การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 95.11 |
| คุณภาพการดำเนินงาน | 84.41 |
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 78.06 |
| การปรับปรุงการทำงาน | 77.97 |

← → ↻ itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=2085 Paused

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564 คะแนนรวม OIT 98

| | | | |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนเฉลี่ย 96.00 | OIT 10 การป้องกันการทุจริต | คะแนนเฉลี่ย 100.00 |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------|

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อมูลพื้นฐาน | | | คะแนน |
|---------------|-----------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O1 | โครงสร้าง | | 100.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข่าวประชาสัมพันธ์ | | | คะแนน |
|-------------------|-------------------|-------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|----------------|-------------|--------|
| O8 | Q&A | | 100.00 |
| O9 | Social Network | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|---|-------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |

การปฏิบัติงาน

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | 100.00 |

การให้บริการ

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|---|-------------|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | 100.00 |
| O17 | E-Service | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--|-------------|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--|-------------|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | | 100.00 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|---|-------------|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--|--|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เป็นคู่มือร้องทุกข์ทั่วไป ไม่ใช่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 0.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|----------------------------------|-------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|----------------------------|-------------|--------|
| O34 | เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร | | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | | 100.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|--|-------------|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | | 100.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | | 100.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|------|-----------------------------|-------------|--------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | | 100.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | 100.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |