



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นใช้ยึดถือปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ส่งเสริม เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น จึงขอประกาศให้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นางสาวเพียงเพ็ญ ยอสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และ  
ป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

# คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่นใช้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเครื่องกำกับการประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ส่งเสริม เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตในองค์กรได้อย่างถาวร	ร้อยละของจำนวนภาคส่วนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑.สนับสนุนให้มีการตรวจสอบระหว่างแต่ละส่วนในองค์กร ๒.ให้แต่ละส่วนทำดัชนีความโปร่งใสเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบ
๓. เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีไม่ประพฤติตนไปในเส้นทางการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	๑.กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี ๒.หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อบรมพนักงานให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	เป้าหมายจำนวน ๓๖ คน	สำนักปลัดฯ	

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สนับสนุนให้มี การตรวจสอบ ระหว่างแต่ละ ส่วนในองค์กร	สร้างระบบ สำหรับ เตรียมพร้อมใน การตรวจสอบใน การปฏิบัติงาน	ส่วน/กอง	เป้าหมายจำนวน ๓ ส่วน/กอง	สำนักปลัดฯ	
๒. ให้แต่ละส่วน ทำดัชนีความ โปร่งใสเพื่อ เตรียมพร้อม สำหรับการ ตรวจสอบ	ให้มีระบบการ รายงานและ ประเมินผล	ส่วน/กอง	เป้าหมายจำนวน ๓ ส่วน/กอง	สำนักปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาจิตสำนึกที่ดี	โครงการอบรมพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	คน	เป้าหมายจำนวน ๓๖ คน	สำนักปลัดฯ	
๒. หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด	ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในหน่วยงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	เป้าหมายจำนวน ๓๖ คน	สำนักปลัดฯ	